



Lancement du nouvel indice de mieux-être global !

Nous sommes ravis d'annoncer le lancement du nouvel **indice de mieux-être global** le 27 mai.

Dans le cadre du programme Bien-être RBC Assurances®, l'indice de mieux-être global est un outil confidentiel d'évaluation de la santé visant à aider les organisations à favoriser le bien-être de leurs employés.

Ce que vous devez savoir :

L'indice de mieux-être global est la nouvelle version de l'outil d'évaluation des risques pour la santé. Il offre :

- Perspectives axées sur des données personnalisées qui peuvent aider les promoteurs de régime et les membres du régime à améliorer leur bien-être global.
- Données et analyses améliorées permettant à vos clients d'adapter le soutien offert à leur main-d'œuvre et de suivre les progrès au fil du temps.

Comment ça marche ?

L'indice de mieux-être global est une évaluation fondée sur le comportement qui mesure quatre piliers du bien-être : *physique, mental, social et financier*. Par l'indice de mieux-être global, les utilisateurs remplissent quatre courts questionnaires qui correspondent à ces quatre piliers afin d'obtenir un score en matière de santé globale situé entre 0 et 100. Plus le score est élevé, plus l'utilisateur présente un niveau de santé optimal.

L'indice de mieux-être global indique également les progrès réalisés et encourage l'utilisateur à poursuivre le bon travail.

Avantages pour les membres du régime :

L'indice de mieux-être global offre une expérience utilisateur améliorée par :

- Des questionnaires simplifiés
- Un score de santé unique et exhaustif visant à accroître la motivation
- Des recommandations provenant d'une gamme élargie de ressources et services SynerVie, tels que Soins immédiats et le service de counseling du PAE

Avantages pour les promoteurs du régime :

L'indice de mieux-être global fournit aux employeurs des renseignements précieux sur les risques globaux pour la santé de leurs employés, ce qui leur permet de prendre les mesures suivantes :

- Évaluer le coût de ces risques par des évaluations de la productivité et des coûts.
- Accorder la priorité aux risques pour la santé de l'organisation.
- Répondre aux besoins précis des employés pour améliorer l'engagement et réduire l'absentéisme.

- Faire le suivi des progrès au fil du temps.
- Maximiser la valeur des services en bien-être de RBC Assurances.

Étapes suivantes :

Nous communiquerons cette excellente nouvelle aux promoteurs de régime dans la communication [ci-jointe](#) le 27 mai 2021.

Ressources :

Nous avons mis à jour les guides du [promoteur de régime](#) et du [membre du régime](#) afin d'y inclure plus de renseignements sur les avantages de l'indice de mieux-être global. Ces guides seront également distribués dans le prochain message envoyé aux administrateurs de régime.

Les guides de rapports du programme Bien-être font également l'objet d'une mise à jour et seront communiqués dans les prochaines semaines.

Des questions ?

Si vous avez des questions sur la façon dont RBC Assurances® peut aider vos clients et leurs employés, n'hésitez pas à nous contacter en tout temps. Votre expert-conseil, Vente, Assurance collective, de RBC Assurances, et son équipe sont là – virtuellement – pour vous soutenir. Appelez-nous au 1 855 264-2174.

Compagnie d'assurance vie RBC.

® / MC Marques de commerce de la Banque Royale du Canada, utilisées sous licence.